

## COMUNICATO STAMPA

**Sindacati: Perplessità sui 450 milioni per la contrattazione collettiva. Difficile così raggiungere l'aumento stabile degli stipendi.**

“Non è tutto oro quello che luccica”. Commentano così i sindacati della Funzione pubblica di CGIL/AGB, SGBCISL, UIL-SGK e ASGB, assieme alle organizzazioni GS e Nursing up, lo stanziamento di 450 milioni per la contrattazione collettiva inserito nel bilancio di previsione 2025-2027 della Provincia.

“Nutriamo non poche perplessità – ancora i sindacati – che la somma messa a disposizione possa rappresentare “un buon punto di partenza”, così come dichiarato dal presidente Arno Kompatscher. I nostri obiettivi sono il pagamento degli arretrati per il recupero dell’inflazione per il triennio 2022-2024, l’aumento degli stipendi e la chiusura dei tavoli di contrattazione dei singoli comparti, che riguardano orario di lavoro e indennità”.

“A un intero settore di quasi 60mila, tra lavoratrici e lavoratori, al quale, per CGIL/AGB, SGBCISL, UIL-SGK, ASGB, GS e Nursing up “non si può dare in pasto solo “una tantum”, come quella da 168 milioni di euro di cui stiamo discutendo al tavolo dell’intercomparto, lasciando grandi punti interrogativi sul concreto ottenimento di strutturali aumenti di stipendio attesi da molti anni. Servono risorse, come già richiesto nella lettera inviata in data 26.10.2024 al presidente Arno Kompatscher, all’assessora Magdalena Amhof e ai membri dell’Agenzia di contrattazione. Servono risorse certe e non solo annunciate. È l’unico modo per tradurre in fatti concreti, da volontà più volte annunciata dalla politica, di avere buste paga più consistenti e adeguate al costo della vita, rendendo di nuovo attrattivo l’impiego pubblico”.

## PRESSEMITTEILUNG

**Gewerkschaften besorgt über 450 Millionen für die Vertragsverhandlungen. So wird es schwierig, über die Inflation hinaus eine Gehaltserhöhung zu erreichen.**

„Es ist nicht alles Gold, was glänzt“, dies die Reaktion der Fachgewerkschaften des öffentlichen Dienstes von AGB/CGIL, SGBCISL, UIL-SKG und ASGB sowie von GS und Nursing up auf die im Haushaltsvoranschlag 2025-2027 vorgesehene Zuweisung von 450 Millionen Euro für die Kollektivvertragsverhandlungen.

„Wir sind darüber erstaunt – so die Gewerkschaften – dass für Landeshauptmann Arno Kompatscher die zur Verfügung gestellte Summe einen „guten Ausgangspunkt“ darstelle,“ so die Gewerkschaften. Die gewerkschaftlichen Ziele sind die Nachzahlung für den Inflationsausgleich des Dreijahreszeitraums 2022-2024, die Anhebung der Gehälter und der Abschluss der einzelnen Bereichsverträge in Bezug auf Arbeitszeiten und Zulagen.

„Für die fast 60.000 Arbeitnehmer/innen dieses Sektors darf es nicht nur Einmalzahlungen geben, wie jene 168 Millionen, über die derzeit am Verhandlungstisch des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages diskutiert wird, während es in Bezug auf die dauerhaften Lohnerhöhungen, auf die die Beschäftigten seit Jahren warten, weiterhin große Fragezeichen gibt. Es braucht mehr Geldmittel, wie im Schreiben vom 26.10.2024 an Landeshauptmann Arno Kompatscher, an Landesrätin Magdalena Amhof und an die Mitglieder der Verhandlungsagentur gefordert. Es braucht Gewissheit über die Geldmittel, und nicht Ankündigungen. Nur so kann der von der Politik immer wieder geäußerte Wunsch nach höheren, an die Lebenshaltungskosten angepassten Gehältern konkret umgesetzt

Dopo l'ultima riunione del tavolo l'Agenzia per la contrattazione ha proposto per il triennio 2022-2023-2024 un nuovo acconto di ca. 6,15% senza chiudere definitivamente il triennio, un aumento strutturale del fondo per il premio di produttività e un aumento del fondo Sanipro. Questo contratto deve però essere firmato entro il 15.11.2024 per permettere il rispettivo pagamento entro gennaio 2025 e per non perdere le risorse disponibili.

“È difficile però firmare entro il 15 novembre 2024 per il triennio passato senza avere la certezza di poter avere fondi adeguati per la contrattazione dell'aumento degli stipendi a partire da gennaio 2025 e per tutto il triennio 2025-2026-2027”, così i Sindacati.

I sindacati incontreranno mercoledì 6 novembre nuovamente il presidente della Provincia, Arno Kompatscher, e l'assessora al Personale, Magdalena Amhof per avere dei chiarimenti e delle rassicurazioni che i fondi messi a disposizione siano sufficienti.

werden, was den öffentlichen Dienst auch wieder attraktiver macht“.

Nach der letzten Verhandlungsrunde hat die Verhandlungsagentur für den Dreijahreszeitraum 2022, 2023 und 2024 eine zusätzliche Akontozahlung von ca. 6,15% vorgeschlagen, ohne den Dreijahreszeitraum abzuschließen, zudem die Aufstockung des Fonds für die Leistungsprämien und mehr Geldmittel für den ergänzenden Gesundheitsfonds Sanipro. Dieser Vertrag muss aber bis zum 15.11.2024 unterzeichnet werden, damit die bereits bereitgestellten Gelder nicht verlorengehen, sondern innerhalb Januar 2025 ausgezahlt werden können.

„Für uns ist es jedoch schwierig, bis zum 15. November 2024 das Abkommen zum Dreijahreszeitraum 2022-2024 zu unterzeichnen, ohne die Gewissheit, dass für die Gehaltserhöhungen ab Januar 2025 und für den gesamten Dreijahreszeitraum 2025-2026-2027 ausreichend Geldmittel zur Verfügung stehen,“ so die Gewerkschaften.

Die Gewerkschaften werden sich am Mittwoch, den 6. November erneut mit Landeshauptmann Arno Kompatscher und Personallandesrätin Magdalena Amhof treffen, um Klarstellungen und die Zusicherungen zu erhalten, dass die zur Verfügung gestellten Mittel ausreichen.

Le Segreterie provinciali – die Landessekretariate

AGB/CGIL

SGB/CISL

UIL-SGK

ASGB

GS

NURSING UP

Bolzano/Bozen 31.10.2024