



Gewerkschaft der Landesbediensteten
Sindacato dei dipendenti provinciali
Sindacat di Dependenc Provinziei

Geschätzte Kolleginnen und Kollegen des Hilfspersonals!

Einige Schulen sind schon seit einiger Zeit für den regulären und „normalen“ Schulbetrieb geschlossen. Mit nächster Woche ist eine allgemeine und generelle Schließung der Schulen vorgesehen. Einige Kolleginnen und Kollegen sind deshalb an uns herangetreten mit der berechtigten Frage, ob sie angehalten werden können, in Ermangelung restlicher Freistellungen des laufenden Jahres (Resturlaub 2019, Sonderurlaub, ordentlicher Urlaub Jänner bis März 2020), zusätzliche Minusstunden anzuhäufen. Diese womöglich ergänzend zu den bereits im ersten Lockdown angehäuften Minusstunden.

Dazu hier nun folgender geltender WICHTIGER Hinweis:

Die aktuelle und gültige Regelung laut Einvernehmens-Protokoll vom 7. Mai 2020, sieht unter Art. 7 vor, dass:

Zitat: „... , dass das Kontingent an Minusstunden während des gesamten Notstandes maximal zwei Arbeitswochen (max. 76 Stunden) betragen darf.“

Das bedeutet also, dass bei einer eventuellen COVID-19 bedingten Abwesenheit vom Dienst die Arbeitgeber*innen von euch nicht verlangen dürfen, das Minuskontingent von 76 h (bzw. 2 Arbeitswochen) zu überschreiten.

Im Übrigen machen wir darauf aufmerksam dass, laut Art. 7, Absatz c) oben genannten Einvernehmens-Protokoll, das Personal für den Notstand Covid-19 nur für die bis Ende März 2020 an gereiften Urlaubstage zur Abdeckung der Abwesenheit verpflichtet werden kann!

Der unter Buchstabe e) vorgesehene Sonderurlaub aus schwerwiegenden Gründen (5 Tage, auch in halben Tagen zu genießen...) muss für das GESAMTE Schuljahr gewährt werden!

Bei eventuellen Ungereimtheiten und offenen Fragen stehen wir euch gerne zur Verfügung.

Klaus Lafogler – Tel. 0471 27 90 16 – Handy 338 19 47 406



Gewerkschaft der Landesbediensteten
Sindacato dei dipendenti provinciali
Sindicat di Dependenc Provinziei

Care/i colleghe/i del personale ausiliario!

Alcune scuole sono state chiuse da tempo oramai per quel che riguarda il regolare ed ordinario servizio scolastico. Con la prossima settimana è prevista la chiusura generale delle scuole. Alcune colleghe e colleghi si sono quindi rivolti a noi con la legittima domanda se, in assenza di altri congedi residui a disposizione (ferie residue 2019, congedo straordinario, ferie ordinarie da gennaio a marzo 2020), si possa richiedere loro di accumulare ulteriori ore in negativo fino alla fine dell'anno. Queste magari pure in aggiunta a quelle ore (max. 76) accumulate nel corso del primo "Lockdown".

L'attuale e vigente regolamentazione secondo il protocollo d'intesa del 7 maggio 2020, prevede all'art. 7, che:

"... il saldo negativo non può superare le due settimane lavorative (max. 76 ore) durante l'intero stato di emergenza".

Ciò significa che, in caso di un'eventuale assenza dovuta da COVID-19, i datori di lavoro non possono chiedervi di superare il limite massimo di ore negativo di 76 ore (o 2 settimane lavorative)!

Inoltre, desideriamo precisare che, ai sensi dell'art. 7, comma c) del suddetto protocollo d'intesa, il personale per l'emergenza Covid-19 può essere obbligato esclusivamente a usufruire i giorni di ferie maturate da gennaio 2020 fino alla fine di marzo 2020!

Il congedo straordinario per gravi motivi (5 giorni, da prendere anche in mezze giornate...) previsto alla lettera e) deve essere concesso per tutto l'anno scolastico!

In caso di dubbi e/o domande aperte, siamo a vostra disposizione.

Klaus Lafogler - Telefono 0471 27 90 16 - Cellulare 338 19 47 406